

Con ustedes hoy:



Luis M. Pretel Socio

Socio de *Audit & Assurance* en Deloitte S-Latam (Perú) con más de 16 años de experiencia local e internacional brindando servicios de auditoría financiera para grupos económicos y empresas del sector financiero, seguros, gestión de activos, servicios y otros en general. También brindando auditoría financiera gubernamental para empresas y entidades del sector público en Perú. Asimismo, cuenta con experiencia en servicios de aseguramiento, asesoría contable, control interno y gestión de riesgos financieros.

Contador Público Colegiado, Auditor Independiente Certificado, Maestría en Administración de Negocios (MBA), Maestría en Auditoría Financiera Gubernamental, Certificaciones Internacionales en el Association of Chartered Certified Accountants en NIA, IFRS y NICSP.

Agenda

Introducción / Impacto en / Desafíos y y contexto la profesión riesgos Oportunidades
y futuro Reflexiones Introducción y contexto: Nuevas tendencias en la transformación digital



Que es la transformación digital?

La transformación digital es la integración de tecnologías digitales en todas las áreas de una organización para, fundamentalmente, adaptar su forma de operar y de entregar valor a sus clientes.

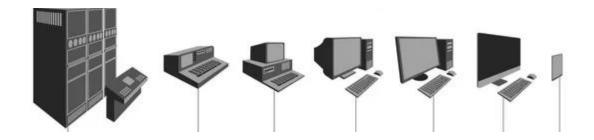
Las tecnologías digitales son aceleradores de la innovación. Permiten mejorar la eficiencia, impulsar la creación y oferta de nuevos productos y servicios, habilitar nuevos modelos de negocio y desdibujar los límites entre industrias. La llave del éxito de una organización está en su capacidad de adaptación y transformación digital.



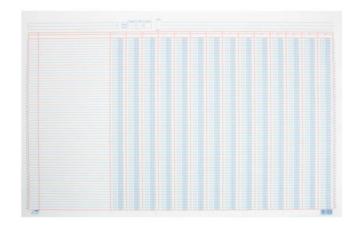
Dispositivos de almacenamiento:



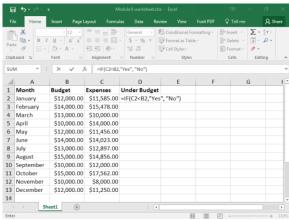
Evolución de las computadoras:



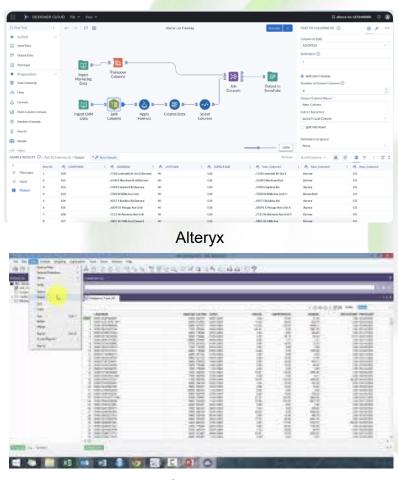
La herramienta del auditor:



Hoja de "14"

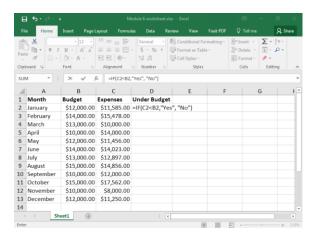


Hojas de cálculo MS Exel



ACL Analytics

La herramienta del contador:



Hojas de cálculo MS Exel



Global

Integrado

Robusto

Movilidad

Ventajas

itop | Consulting

El ser humano como ha cambiado?







La transformación digital en el entorno empresarial

Automatización de procesos: Reducción de tareas repetitivas, mejora en la eficiencia.

Big Data y analítica: Capacidad de procesar grandes volúmenes de datos financieros para tomar decisiones estratégicas.

Inteligencia artificial: Aplicaciones en predicción de riesgos, detección de fraudes, clasificación de gastos.

Cambio cultural: Las empresas deben adaptarse a una cultura digital, ágil y centrada en el cliente.

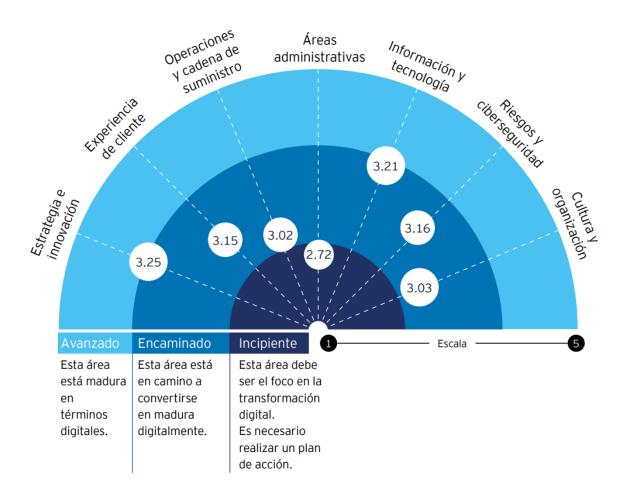






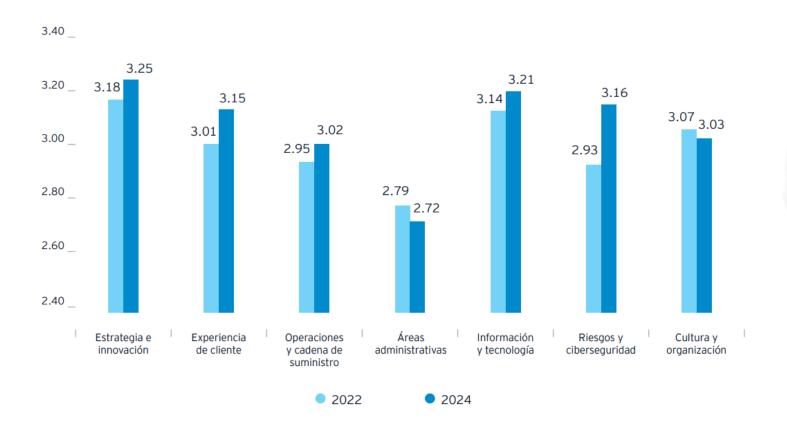


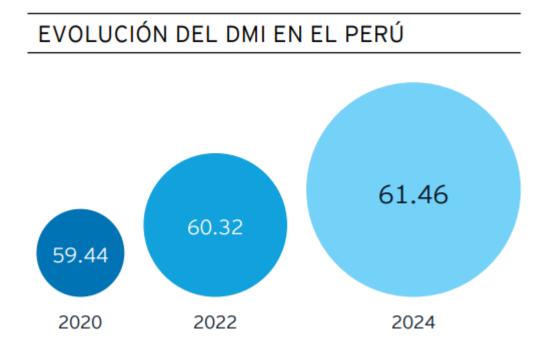
Estado de la madurez digital por ámbito empresarial:



El gráfico muestra 7 ámbitos de gestión empresarial y su calificación promedio en una escala del 1 al 5, entendiendo que el nivel 5 es la madurez digital plena.

EVOLUCIÓN DE LA MADUREZ DIGITAL POR ÁMBITO EMPRESARIAL



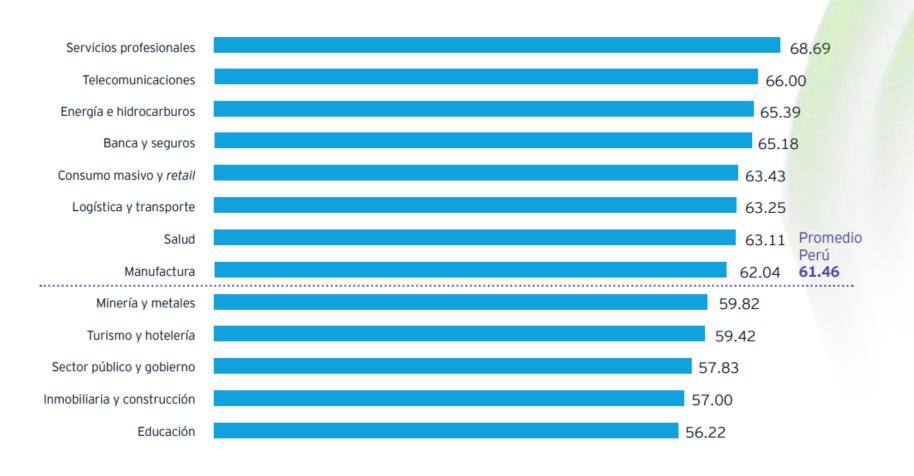


Resultados del Índice de Madurez Digital

Como se mencionó anteriormente, el promedio de DMI del Perú en 2024 es de 61.46, con loque podemos afirmar que el país se encuentra *Encaminado* hacia la madurez digital.

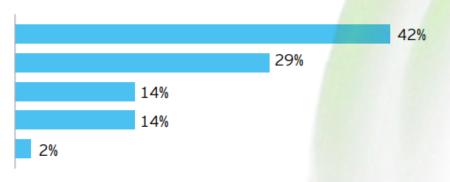
Cerca del 9% de las organizaciones que participaron en la encuesta se encuentran en un estado Avanzado en su estado de madurez digital. Es probable que algunas ya estén obteniendo los frutos de esta, y se encuentren en proceso de mejora continua. Estas son las organizaciones que han podido aprovechar de su posición en materia digital para adaptarse ágilmente y hacer frente a los cambios del mercado y tendencias tecnológicas.

PERCEPCIÓN DEL NIVEL DE MADUREZ DIGITAL POR SECTORES

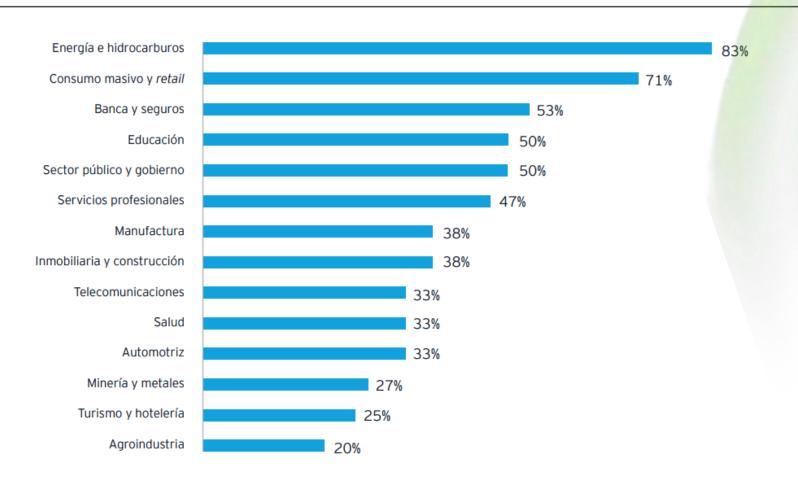


MOTIVACIÓN PRINCIPAL PARA CONTINUAR EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Reducción de costos y eficiencia de procesos Exigencia del cliente y la necesidad de entregarle más valor Cambio de estrategia propia Necesidad de actualizar tecnologías según nuevas tendencias Respuesta a avances de los competidores



SECTORES DONDE EL PRESUPUESTO PARA TRANSFORMACIÓN DIGITAL HA **AUMENTADO** PARA LOS PRÓXIMOS 18 MESES



ÁREAS DONDE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL HA APORTADO MÁS VALOR EN SU EMPRESA



ÁMBITOS A PRIORIZAR PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL 20% 18% 13% 12% 11% Experiencia de Estrategia e Operaciones Ventas y Áreas Información y Cultura y Riesgos y organización cliente innovación y cadena de marketing ciberseguridad administrativas tecnología suministro

Impacto en la profesión contable



Tecnologías emergentes usadas en la profesión contable

ERP (Enterprise Resource Planning): Sistemas integrados que automatizan contabilidad, inventarios, nómina.

RPA (Robotic Process Automation): Bots que realizan tareas contables repetitivas como conciliaciones bancarias.

Blockchain: Registro inalterable de transacciones, útil en auditoría y trazabilidad.

Cloud computing: Acceso remoto a información contable, colaboración en tiempo real.





Cambios en el rol del contador

De registrador a analista: El contador ya no solo registra, ahora interpreta y asesora.

Nuevas competencias:

- ✓ Tecnológicas: Manejo de software, análisis de datos.
- ✓ Humanas: Pensamiento crítico, comunicación, ética.
- ✓ Interdisciplinariedad: Trabajo conjunto con áreas de TI, legal, comercial.



Desafíos y riesgos



Desafíos éticos y de ciberseguridad

Privacidad de datos:

Responsabilidad en el manejo de información financiera sensible.

Riesgos tecnológicos: Fallos en sistemas, ataques cibernéticos, pérdida de información.

Ética digital: Uso responsable de algoritmos, transparencia en procesos automatizados.

Deloitte.

¿Cuál es el impacto esperado en los Negocios?



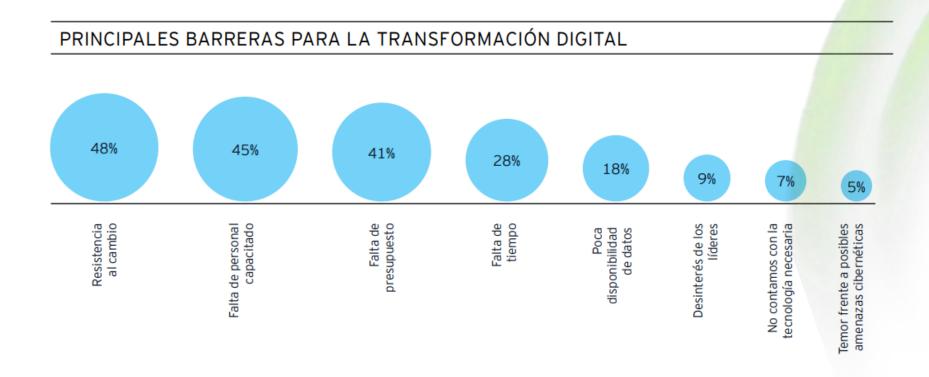
(Fuente: "Deloitte: State of Cognitive Survey")

Brecha de habilidades y adaptación profesional

Desactualización profesional: Riesgo de quedar fuera del mercado si no se actualizan conocimientos.

Formación continua: Cursos, certificaciones, autoaprendizaje.

Resistencia al cambio: Barreras culturales y generacionales dentro de las organizaciones.



Brecha de habilidades y adaptación profesional

Desactualización profesional: Riesgo de quedar fuera del mercado si no se actualizan conocimientos.

Formación continua: Cursos, certificaciones, autoaprendizaje.

Resistencia al cambio: Barreras culturales y generacionales dentro de las organizaciones.



Nuevas oportunidades laborales

Habilidades, herramientas y enfoque

Auditoría digital:

Revisión de sistemas automatizados, trazabilidad de datos.

Consultoría tecnológica:

Asesoría en implementación de sistemas contables.

Análisis financiero avanzado: Uso de herramientas de BI (Business Intelligence).

El contador como agende de cambio

Habilidades, herramientas y enfoque

Liderazgo en transformación digital:

Participación activa en decisiones tecnológicas.

Innovación en procesos contables:

Diseño de soluciones más eficientes y seguras.

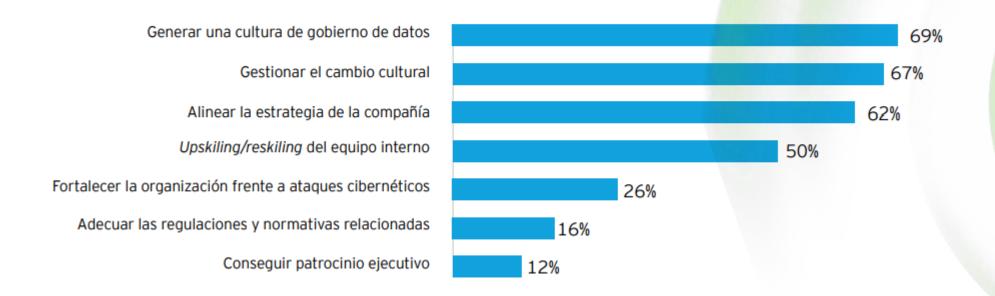
Visión estratégica:

El contador como asesor clave en la toma de decisiones.

Nuevas habilidades requeridas para un contador

Sobre estudios de mercado y experiencias profesionales

ASPECTOS PRIORITARIOS PARA ACELERAR EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Reflexiones



¿Los Contadores, estaremos capacitados para transformar la profesión, más allá de la cumplimiento, en una profesión digital alineada con las necesidades del mercado actual?

> "Dependerá de cada profesional adoptar las habilidades requeridas"

Gracias !!!

Efecto multiplicador y aceleración máxima

